

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Survey Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sragen)



SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Persyaratan guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

ADITYA CAHYANDOKO

B 200 060 197

FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2011

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survey Pada Perusahaan Daerah
Air Minum Kabupaten Sragen)**

Yang ditulis oleh Aditya Cahyandoko, NIM: B 200 060 197

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, Juli 2011

Pembimbing

Dra. Nursiam, Ak

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Dr. Triyono, SE., Msi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ADITYA CAHYANDOKO**
NIRM : **06.6.106.02030.50197**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (Survey Pada Perusahaan Daerah Air
Minum Kabupaten Sragen)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,..... **JULI 2011**

Yang membuat pernyataan,

ADITYA CAHYANDOKO

HALAMAN MOTTO

“Allah mencintai orang-orang Mu'min yang gemar bekerja keras dalam usaha mencari nafkah”

(HR. Thabrani dan Baihaqqi)

” Dan tolong-menolonglah kamu dalam (mengerjakan) kebaikan dan taqwa, dan jangan tolong-menolong dalam berbuat dosa dan pelanggaran. Dan bertaqwalah kamu kepada Allah, sesungguhnya Allah amat berat siksaNya”

(QS. Al-Maidah/5:2)

”Dan Tuhanmu berfirman: Berdo'alah kepada-Ku, niscaya akan Aku kabulkan permohonanmu”

(QS. Al-Mu,min/40:60)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

Allah SWT..

Rosulullah Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabatnya..

Ibuku tercinta yang telah memberikan cinta, kasih dan sayang kepadaku, membesarkanku, memberiku semangat, panjatan doa yang selalu mengiringi langkahku...

Ayahku (Alm) semoga tenang di alam sana, dan jasa-jasamu akan selalu kami kenang.....

Keluargaku tercinta, disinilah aku bisa mendapatkan kasih dan sayang...

Sahabat-sahabatku semuanya tanpa terkecuali...

Almamaterku...

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan ni'mat, rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survey Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sragen)" sebagai tugas akhir untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dengan segala kerendah hati ucapan rasa terima kasih, penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Triyono, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE., M.Si., selaku Ketua Jurusan Akuntansi dan Bapak Abdul Aris, SE., M.Si, Ak, selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Ibu Dra. Nursiam, Ak., selaku Pembimbing yang telah memberikan bimbingan serta pengarahan hingga terselesaikannya skripsi ini.

5. Bapak Drs. Agus Endro Suwarno, M.Si., selaku Pembimbing Akademik.
6. Segenap staf pengajar dan staf administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, yang selama ini telah memberikan ilmu dan bimbingan sehingga penulis dapat menambah khasanah ilmu pengetahuan.
8. Bapak Aris Wahyudi, ST., selaku Direktur Utama PDAM Sragen dan segenap staf pegawai yang telah membantu penulis dalam pengambilan data untuk penyusunan skripsi ini.
9. Ayah (Alm) dan Ibu tercinta, terima kasih atas dorongan dan perhatiannya, serta untaian doa dan kasih sayang beliau yang tidak pernah putus.
10. Belahan jiwaku, Agustin Ageng Rahayu, S.Pd., terima kasih atas cinta, kasih dan sayangmu yang selalu menyemangatiku serta untaian do'amu yang selalu mengiringi setiap langkahku hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
11. Teman dan sahabatku angkatan 2005, 2006, 2007 dan 2008 semuanya.
12. Semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Besar harapan penulis semoga skripsi yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi pembaca secara umum dan secara khusus bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Juli 2011

penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAKSI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Definisi Gaya Kepemimpinan.....	9
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	9
2. Tipe Gaya Kepemimpinan	10
B. Motivasi.....	12

1. Pengertian Motivasi.....	12
2. Teknik Memotivasi kerja pegawai	14
3. Teori Maslow	14
4. Teori Prestasi McClelland.....	16
5. Teori Motivasi Dua-Faktor Herzberg.....	17
6. Teori ERG Aldefer	19
C. Kinerja Karyawan	21
D. Penelitian Terdahulu	22
E. Kerangka Pemikiran	24
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Jenis Penelitian.....	28
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	28
C. Jenis Data dan Sumber Data	30
D. Metode Pengumpulan Data	31
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
F. Pengujian Instrumen	37
G. Analisis Data	39
H. Pengujian Hipotesis	42
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	44
B. Pelaksanaan Penelitian.....	55
C. Deskripsi Responden	55
D. Analisa Data.....	57

	E. Pembahasan Hasil Analisis	65
BAB V	PENUTUP.....	70
	A. Kesimpulan.....	70
	B. Keterbatasan	70
	C. Saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Teori Dua-Faktor Herzberg	18
Tabel 3.1	Daftar Karyawan	29
Tabel 4.1	Klasifikasi Responden Menurut Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.2	Klasifikasi Responden Menurut Lama Kerja.....	56
Tabel 4.3	Klasifikasi Responden Menurut Pendidikan.....	57
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	58
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	58
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.8	Hasil Analisis Regresi.....	60
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolonieritas	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Hirarki Kebutuhan Menurut Maslow.....	15
Gambar 2.2	Kerangka Pemikiran	25
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PDAM.....	46
Gambar 4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	65

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sragen. Penelitian ini mengambil sampel karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sragen, sejumlah 67 karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuisioner dan wawancara. Data diolah menggunakan program SPSS Versi 16.0 for Windows. Sebelum dilakukan pengujian hipotesis terlebih dahulu dilakukan pengujian validitas dan Reliabilitas, kemudian dilanjutkan Uji Asumsi Klasik meliputi: Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas dan Uji Heteroskedastisitas. Dari pengujian tersebut diperoleh hasil semua data valid serta reliable dan semua variabel terdistribusi normal, serta terbebas dari gejala multikolinieritas dan heteroskedastisitas.

Pengujian hipotesis penelitian ini menggunakan analisis linier berganda, Uji F, Uji R^2 , dan Uji t. Hasil analisis menunjukkan bahwa (1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai probabilitas t sebesar $p = 0,025$, berarti $P_{\text{value}} < 0,05$ atau $\{0,025 < 0,05\}$. (2) Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai probabilitas t sebesar $p = 0,000$, berarti $P_{\text{value}} < 0,05$ atau $\{0,000 < 0,05\}$. Dengan demikian hal tersebut mengindikasikan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja dari manajemen Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Sragen, merupakan indikasi yang paling mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan